



L'association ACEF, spécialisée dans le maintien à domicile,

## RECRUTE DES AIDES A DOMICILE

### MISSIONS :

Intervenir au domicile des personnes âgées/handicapées afin de les aider dans les gestes essentiels de la vie quotidienne (entretien du logement et du linge, préparation de repas, accompagnement aux courses, promenades, compagnie).

### NIVEAU DE QUALIFICATION :

Débutants acceptés  
Expériences professionnelles antérieures  
Expériences personnelles

### SECTEURS D'INTERVENTION :

Fronton, Villaudric, Castelnau d'Estretfonds, Bouloc, Villemur sur Tarn, Fronton - **Véhicule indispensable**

### HORAIRES DE TRAVAIL :

Amplitude horaire de 8 h à 20 h + travail le week end (1 we/4)

### TYPE ET DUREE DU CONTRAT :

Contrat à Durée Déterminée de 3 mois

### SALAIRE :

En fonction de la grille de salaire de la convention collective + frais kilométriques (véhicule obligatoire)

### PROFIL DU POSTE :

Professionalisme, ponctualité, discrétion, capacité d'adaptation, investissement dans le poste.

Adresser une lettre de motivation manuscrite, accompagnée d'un CV détaillé à :

**ACEF**

**52 avenue du Général Leclerc – 31340 Villemur sur Tarn**

**☎ 05.61.09.71.30 Fax 05.61.09.59.11**

**[soniapenin@acef-asso.fr](mailto:soniapenin@acef-asso.fr) ou [a.c.e.f@acef-asso.fr](mailto:a.c.e.f@acef-asso.fr)**



OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 23/07/2025



L'association ACEF, spécialisée dans le maintien à domicile,

## RECRUTE DES AUXILIAIRES DE VIE SOCIALE

### MISSIONS :

Intervenir au domicile des personnes âgées/handicapées afin de les aider dans les gestes essentiels de la vie quotidienne (aide au lever et au coucher, aide à la toilette, changes, préparation de repas, accompagnement aux courses, entretien du logement et du linge).

### NIVEAU DE QUALIFICATION :

**DEAVS** ou,  
BEP carrière sanitaire et sociale ou,  
BEPA option services, spécialité services aux personnes ou,  
BEPA option économie familiale et rurale ou,  
CAP agricole, option économie familiale et rurale ou,  
CAP petite enfance ou,  
CAP employé technique de collectivités ou,  
Assistante de vie aux familles.

### SECTEURS D'INTERVENTION :

Fronton, Villaudric, Castelnau d'Estretfonds, Bouloc, Villemur sur Tarn, Fronton - **Véhicule indispensable**

### HORAIRES DE TRAVAIL :

Amplitude horaire de 8 h à 20 h 30+ travail le week end (1 we/4)

### TYPE ET DUREE DU CONTRAT :

Contrat à Durée Déterminée de 3 mois renouvelable

### SALAIRE :

En fonction de la grille de salaire de la convention collective + frais kilométriques

### PROFIL DU POSTE :

Professionalisme, ponctualité, discrétion, capacité d'adaptation, investissement dans le poste.

Adresser une lettre de motivation manuscrite, accompagnée d'un CV détaillé à :

**ACEF**

**52 avenue du Général Leclerc – 31340 Villemur sur Tarn**

**☎ 05.61.09.71.30 Fax 05.61.09.59.11**

**[soniapenin@acef-asso.fr](mailto:soniapenin@acef-asso.fr) ou [a.c.e.f@acef-asso.fr](mailto:a.c.e.f@acef-asso.fr)**

Association loi 1901 – CBE du NET-TARN - 69 Allée des Écoles – 31660 - BESSIERES  
Téléphone : 05.62.89.07.70 - E-mail : [contact@cbedunet.org](mailto:contact@cbedunet.org) – [www.cbедunet.org](http://www.cbедunet.org)

Emploi-Territorial - Opération de recrutement n°031250630000206 - agent d'entretien et de restauration scolaire

## Emploi temporaire n° 031250630000206 - agent d'entretien et de restauration scolaire

### Informations concernant l'employeur

**Nom de l'établissement** MAIRIE DE MONTBERON  
**SIRET** 21310364100014

### Informations concernant l'opération

**Numéro d'opération** 031250630000206  
**Intitulé du poste** agent d'entretien et de restauration scolaire  
**Type d'emploi** Emploi temporaire  
**État de l'opération** validée  
**Métier(s)**

1. Restauration collective > Production et distribution en restauration collective > Agent de restauration
2. Architecture, bâtiment et logistique > Hygiène et propreté des locaux > Chargé ou chargée de propreté des locaux

**Service recruteur** ENTRETIEN ET RESTAURATION SCOLAIRE  
**Nombre de postes** 1  
**Durée de travail** 25h00  
**Durée de la mission** 3 mois  
**Ce poste est-il ouvert aux contractuels ?**  Oui

#### Fondement juridique de recrutement des contractuels

Accroissement temporaire d'activité (article L332-23 disposition 1 du code général de la fonction publique, anciennement art. 3 alinéa 1 dispositif 1 loi 84-53)

Le contrat proposé ne peut excéder un an, pendant une même période de 18 mois consécutifs. Il n'est pas nécessaire dans ce cas de saisir une déclaration.

**Référence interne** Duplication de l'opération n°031241007000964  
**Contact** PEREZ, Mike  
 DRH  
 secretairegeneral@montberon.fr  
 0534272674

**Observateurs** secretairegeneral@montberon.fr

#### Historique des modifications

Action	Date de l'action	Auteur de l'action
--------	------------------	--------------------

Emploi-Territorial - Opération de recrutement n°031250630000206 - agent d'entretien et de restauration scolaire

Modification : État de l'opération, Compte de transmission, Date de transmission	30/06/2025 à 09:48	Thierry SAVIGNY
Modification : Motif de mise en attente, Durée de la mission (en mois), État de l'opération, Contact de l'opération, Fondement juridique	30/06/2025 à 09:46	Thierry SAVIGNY
Transmission	30/06/2025	Thierry SAVIGNY
Création	30/06/2025 à 09:44	Thierry SAVIGNY
Modification : Motif de mise en attente, État de l'opération	30/06/2025 à 09:44	Thierry SAVIGNY
Validation	30/06/2025	Emploi Service

## Offre d'emploi n°O031250630000206

<b>Numéro de l'offre</b>	0031250630000206
<b>État de l'offre</b>	validée
<b>Grade(s)</b>	1, Emploi contractuel de cat. C

### Descriptif de l'emploi

Montberon (31140) est une commune de 3000 habitants du nord-est toulousain. Elle fait partie de la Communauté de Communes des Coteaux Bellevue et dispose d'équipements sportifs et culturels, ainsi que d'un groupe scolaire (école maternelle + école élémentaire) de plus de 350 enfants.

La ville est desservie par les transports en commun du réseau TISSEO (bus direct 26) et de la région (bus direct 352 et 354).

A travers une politique publique de proximité, Montberon développe son offre de service grâce à une gestion transversale à l'écoute de ses agents. Tout au long de l'année, des postes sont à pourvoir. En raison d'un congé maternité un poste est à pourvoir au sein du service ENTRETIEN ET RESTAURATION SCOLAIRE.

Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique dans un environnement stimulant et propice à votre épanouissement aussi bien professionnel que personnel, venez nous rejoindre !

### Missions ou activités

En tant qu'agent d'entretien et de restauration scolaire, en relation avec votre référent et votre équipe, vous aurez la charge de la propreté des différentes infrastructures de la collectivité ainsi que du service du midi en restauration scolaire. Vous intégrerez une équipe d'agents d'entretien et de restauration scolaire qui travaille de façon complémentaire et solidaire.

L'une des spécificités du poste est de parfois travailler au contact des usagers, tant les élèves de l'école que les adhérents d'associations.

Vos missions seront doubles :

Emploi-Territorial - Opération de recrutement n°031250630000206 - agent d'entretien et de restauration scolaire

---

D'une part, lors de l'entretien des bâtiments communaux :

- Contrôler l'état de propreté des locaux (salle des fêtes, équipements sportifs, bureaux administratifs, groupe scolaire)
- Assurer le nettoyage, courant et approfondi, des locaux (surfaces au sol, surfaces vitrées, mobilier, sanitaires, matériel...)
- Evacuer les déchets courants
- Rendre les locaux agréables et accueillants
- Détecter et signaler les éventuels dégâts ou dégradations sur les bâtiments

D'autre part, lors des temps passés en restauration collective :

- Participer à l'aménagement des salles et la mise en place des matériels
- Participer à la fin de préparation des plats
- Savoir travailler sous la pression du rythme de 3 services pour des enfants de 3 à 11 ans, en cohésion avec ses collègues et en même temps autonome sur son poste
- Entretenir le matériel de restauration collective
- Assurer le nettoyage de la salle après les service

Le temps de travail est géré avec les 1607 heures en annualisation. Au cours de l'année scolaire 2024-2025, chaque seconde semaine de vacances sera une période de repos pour vous, ce rythme étant lié aux ouvertures de l'ALSH et de l'organisation du service par rapport aux besoins d'entretien de chaque bâtiment.

### Profil recherché

#### 3.A/ Savoirs

- Maîtriser les procédures et techniques manuelles et mécanisées de nettoyage et de désinfection
- Savoir manipuler les appareils électriques et le matériel mécanisé (monobrosse, autolaveuse, aspirateur, charriot...)
- Savoir choisir et doser les produits en fonction des surfaces à traiter
- Entretenir et maintenir le matériel en bon état
- Savoir lire les notices et appliquer les consignes d'utilisation des produits
- Connaître et appliquer les règles d'hygiène et de sécurité

#### 3.B/ Diplômes :

- Responsabilité, dynamisme
- Savoir travailler de façon coordonnée avec ses collègues tout en étant autonome
- Savoir organiser son travail en fonction du planning et des consignes orales ou écrites
- Discrétion professionnelle, secret professionnel et devoir de réserve

#### 3.B/ Diplômes :

- Une première expérience en collectivité territoriale est requise
- Une première expérience dans le secteur de l'entretien de locaux et/ou en restauration collective est requise
- Pas de diplôme exigé mais des connaissances sur les méthodes d'hygiène et de sécurité ou sur les gestes et postures de la manutention serait apprécié

**Date prévue du recrutement** 01/09/2025

**Date de début de publicité** 30/06/2025

**Date de fin de publicité** 27/08/2025

**Date limite de candidature** 27/08/2025

Emploi-Territorial - Opération de recrutement n°031250630000206 - agent d'entretien et de restauration scolaire

### Informations complémentaires

- Travail du Lundi au Vendredi sur une plage horaire qui peut s'étendre de 6h à 19h. A échanger lors de l'entretien d'embauche en fonction des équipes du matin et équipes du soir.
- 1 poste à pourvoir à temps incomplet de 25h dès que possible  
Durée du CDD : 3 mois renouvelables : Possibilité de pérenniser le contrat au-delà selon l'évolution professionnelle et personnelle au sein de l'équipe et du projet collectif
- Rémunération afférente au grade d'adjoint technique territorial + congés payés + heures supplémentaires effectuées payées + avantages en nature pour les repas du midi + Participation employeur en Prévoyance complémentaire
- Plan de formation individuel ; possibilité de suivre en interne des formations qualifiantes en lien avec le poste
- Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions légales requises, dont les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé.
- Contact : Envoyer votre candidature (CV + Lettre motivation) par mail à : [secretairegeneral@montberon.fr](mailto:secretairegeneral@montberon.fr)  
Plus de renseignements, service RH de la mairie : 05.34.27.26.74

**Poste managérial ?** Non

**Télétravail possible ?** Non

### Rémunération indicative

Rémunération afférente au grade d'adjoint technique territorial + HC/HS si nécessaires + avantage en nature pour les repas du midi + Participation employeur en prévoyance

**Lieu de travail** 7 ROUTE DE BESSIERES , Montberon (Haute-Garonne)

### Lien de publication

**Emploi-Territorial :** <https://www.emploi-territorial.fr/offre/0031250630000206-agent-entretien-restauration-scolaire>

**Choisir le Service Public :** <https://choisirleservicepublic.gouv.fr/nos-offres/filtres/mot-cles/O031250630000206/>

*Les nouvelles publications, modifications ou arrêts de diffusion d'une offre d'emploi sont répercutés automatiquement avec un délai d'une journée sur Choisir le Service Public.*

**Nombre de jours de diffusion** 19

**Nombre de consultations sur le Portail** 240

### Historique des modifications

Action	Date de l'action	Auteur de l'action
Modification : Date de transmission de l'offre, Compte de transmission de l'offre, État de l'offre	30/06/2025 à 09:48	Thierry SAVIGNY
Modification : Avec candidatures en ligne ?, Modalités de candidature et informations complémentaires, Date de début de publicité, Date de fin de publicité, Date limite de candidature, Date prévue de recrutement, Courriel de réception des candidatures en ligne, Lettre de motivation requise ?	30/06/2025 à 09:47	Thierry SAVIGNY

Emploi-Territorial - Opération de recrutement n°031250630000206 - agent d'entretien et de restauration scolaire

Action	Date de l'action	Auteur de l'action
Transmission	30/06/2025	Thierry SAVIGNY
Création	30/06/2025 à 09:44	Thierry SAVIGNY
Validation	30/06/2025	Emploi Service

### OFFRE D'EMPLOI



Vous aimez le traditionnel, travailler dans la bienveillance et avez l'envie de grandir en cuisine ? On vous attend dès septembre en cuisine !

#### **Le poste**

- Mise en place, préparation froide et chaude, plonge, dressage, cuisson, nettoyage...
- Travail en binôme avec Sonia en cuisine (et Mehdi en salle selon le diplôme préparé)
- Rythme : 1 jour d'école (idéalement lundi) + 4 jours en restaurant (à ajuster selon votre école)

#### **Profil recherché**

- Idéalement inscrit·e en CAP Cuisine ou CAP Production & Services
- Qualités indispensables : motivation, rigueur, écoute, ponctualité, politesse

#### **Conditions**

- Contrat d'apprentissage/alternance d'1 an
- Rémunération au minimum légal
- Repas pris sur place, formation terrain complète et bienveillante
- Horaires et jours adaptables selon le profil

#### **Où ?**

Chez Les Parents – 6, rue des Artisans, 31140 Pechbonnieu

#### **Intéressé·e ?**

Contactez-nous :

-  WhatsApp : 07 83 63 93 42
-  Tél fixe : 05 61 82 86 27
-  Email : [contact@chezlesparents.fr](mailto:contact@chezlesparents.fr)
- Ou passez directement nous voir 

✨ **Rejoignez notre petite famille : on cuisine avec le cœur, on partage nos secrets et on apprend ensemble chaque jour !**

[Mon tableau de bord](#)

## Animateur / Animatrice en Accueil de Loisir Sans Hébergement (H/F)

### Animateur / Animatrice en Accueil de Loisir Sa... 31 - MONTBERON (31140)

Publié le 11/07/2025 - offre n° 194MHTD

Montberon (31140) est une commune de 3000 habitants du nord-est toulousain. Elle fait partie de la Communauté de Communes des Coteaux Belles et dispose d'équipements sportifs et culturels, ainsi que d'un groupe scolaire (école maternelle + école élémentaire) de plus de 150 enfants. La ville est desservie par les transports en commun du réseau TOSLO (bus direct 76) et de la région (bus direct 352 et 354).

A travers une politique publique de proximité, Montberon développe qui offre de services grâce à une gestion transversale à l'écoute de ses agents. Tout au long de l'année, des postes sont à pourvoir. Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique dans un environnement stimulant et propice à votre épanouissement, avec des professionnels que personnel, venez vous rejoindre !

En tant qu'animateur en ALAF (accueil périscolaire) et en ALSH (accueil de loisirs durant les vacances), en relation avec la direction du service enfance et les équipes pédagogiques, vous participez au projet éducatif municipal à destination des enfants de 3 à 11 ans.

Vous intégrez une équipe d'animateurs qui travaille de façon complémentaire et solidaire. Ainsi, vous avez aussi votre part aux différents temps d'information et de préparation des projets et activités.

Vos missions sont de concevoir et mettre en œuvre des activités créatives, culturelles, sportives et ludiques, en cohérence avec les tranches d'âge et les spécificités des enfants accueillis. De plus, vous participerez à l'élaboration du projet pédagogique.

Durant l'année, vous aurez sous votre responsabilité les enfants d'une tranche d'âge (enfants de maternelle ou d'élémentaire). L'attention portée à la sécurité (physique et émotionnelle) des enfants est essentielle.

Durant les vacances, l'ALSH de Montberon travaille en partenariat avec l'ALSH d'une commune voisine ce qui permet aux équipes de travailler uniquement 1 semaine sur deux. Au cours de l'année scolaire 2025-2026 l'ALSH de Montberon sera ouvert les deuxièmes semaines de chaque temps de vacances (Toussaint, Noël, hiver, Pâques) et fermé la première semaine.

Notre service Enfance-Jeunesse cherche activement à recruter un.e animateur/trice pour la rentrée scolaire de septembre 2025, pour une durée initiale de 3 mois, renouvelable. Le contrat sera sur un temps de travail à minimum 25h/semaine. Dans le cadre du travail éducatif, les animateurs prennent leurs repas avec les enfants, ainsi la municipalité offre l'hébergement à ses équipes d'animation.

 Contrat à durée déterminée - 3 Mois  
Contrat tout public 25h/semaine  
Travail durant les vacances scolaires  
Travail en journée  
Horaires annuels 13000 € - 14500 € / mois  
+ 12 mois  
Restauration

### Profil souhaité

#### Expérience

Détachable accepté

## Compétences

- Animation de groupes
- Assurer la sécurité des participants durant l'activité
- Communication avec les enfants et les adolescents
- Méthodes de renforcement positif pour enfants
- Promouvoir le respect mutuel entre les jeunes
- Promouvoir les valeurs éthiques et civiques
- Prévenir et résoudre les conflits
- Superviser la sécurité des enfants et adolescents durant les activités
- Veiller au respect des règles de vie collective
- Veiller à la propreté et à l'ordre dans les espaces de vie
- Animer une séance d'activités physiques en veillant à respecter la sécurité liée à la pratique
- Appliquer des techniques de gestion du stress
- Communiquer efficacement avec les familles
- Concevoir et animer des activités de détente ou de loisirs
- Connaissance des jeux éducatifs
- Connaissance des réglementations des centres de loisirs
- Coordonner les activités pédagogiques adaptées à l'âge des enfants, des jeunes
- Droit de l'enfant et protection des mineurs
- Encourager l'expression personnelle des jeunes
- Faciliter la communication par des activités créatives
- Favoriser l'autonomie des enfants dans les activités quotidiennes
- Informers les parents sur l'organisation de la structure et présenter le programme des activités aux enfants
- Organiser des ateliers créatifs pour divers groupes d'âge
- Participer à la mise en place de projets éducatifs
- Procédures d'urgence et de premiers secours
- Proposer des conseils en matière de bien-être et d'hygiène de vie
- Préparer l'espace et le matériel nécessaires à la séance d'activité
- Psychologie de l'enfant
- Stimuler les capacités cognitives et motrices

## Savoir-être professionnels

- Avoir l'esprit d'équipe
- Etre à l'écoute, faire preuve d'empathie
- Faire preuve de réactivité

## Formation

- CAP, BEP et équivalents souhaité - BAFA

## Informations complémentaires

- Qualification : Employé non qualifié
- Secteur d'activité : Administration publique générale

## Entreprise

### Commune de Montberon - Service RH

Administration publique générale ()

## Suivi de votre offre

**Actualisée le**

11/07/2025

**État de l'offre**

Publiée

**Diffusion sur francetravail.fr**

Oui sans vos coordonnées

**Date de fin de publication**

27/07/2025

**Date de prochain contact avec votre conseiller correspondant**

17/07/2025

**Agence et conseiller en charge de votre offre**

France Travail SAINT-JEAN

Laura BAILLEUL

✉ [entreprise.saint-jean@francetravail.net](mailto:entreprise.saint-jean@francetravail.net)

**Nombre de vue(s) de l'offre**

481

**Nombre de poste(s) à pourvoir**

1 à pourvoir sur 1 demandé(s)

## Historique

Retrouvez l'historique des actions sur votre offre.

## Profils correspondant à votre offre

Visualisez les profils correspondant à votre offre et ajoutez les à votre sélection

# SAINT SUL' RECRUTE

OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 04 JUILLET 2025



## UNE.E AGENT.E TECHNIQUE POLYVALENT.E Temps complet



CHARTE DU BIEN  
travailler  
ensemble

*Petite ville de demain* de l'aire urbaine de Toulouse, Saint-Sulpice-la-Pointe est une ville tarnaise tendant aux 10 000 habitants labellisée *Ville internet* @@@@, *Ville fleurie* 🌸🌸 et *Ville Active & Sportive* 🏃🏃.

Caractérisée par sa dynamique démographique et économique, son offre culturelle ainsi qu'une très bonne desserte vers Albi et Toulouse, Saint-Sulpice-la-Pointe propose à ses habitants des équipements de qualité et un environnement préservé.

Pour renforcer son équipe de 200 agents engagés dans une démarche de co-construction du bien travailler ensemble, la **Mairie de Saint-Sulpice-la-Pointe recrute un.e agent.e technique polyvalent.e** à temps complet.

Sous l'autorité du responsable du service Patrimoine, vous assurez l'entretien et la maintenance de l'ensemble des bâtiments et sites municipaux sur plusieurs spécialités : électricité, plomberie, électrotechnique.

### Missions et activités

- Effectuer des interventions de dépannage et de maintenance électrique sur les différentes structures,
- Réaliser des interventions d'entretien et de réparation tout corps d'état au sein des structures communales ainsi que des petits chantiers bâtiment,
- Appliquer les normes et techniques de mise en œuvre des matériaux et matériels
- Détecter les dysfonctionnements dans un bâtiment
- Exécuter des opérations de manutention (cartons, chaises, tables, bureaux, armoires)
- Assurer le transport, la manutention, le montage et le démontage de matériel, lié aux manifestations et aux événements
- Participer au bon fonctionnement du secteur «logistique événementiel» en assurant les bonnes conditions pour le stockage, la maintenance, l'entretien des équipements, matériels et mobiliers
- Assurer le suivi des différents matériels et leur bon état de fonctionnement
- Poser et déposer du pavé

Hôtel de ville • Parc Georges Spénale • 81370 Saint-Sulpice-la-Pointe  
Tél. : 05.63.40.26.26 • mail : recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr • saintsulpicelapointe.fr

# SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI PUBLIÉE LE 04 JUILLET 2025

## UNE.E AGENT.E TECHNIQUE POLYVALENT.E Temps complet

### Profil / formation

Niveau d'étude BEP/CAP + BAC PRO idéalement en maintenance

### Compétences & savoirs faire

- Habilitation électriques obligatoires
- Connaissances techniques bâtiment tout corps d'état
- Permis B obligatoire
- Permis PL serait un plus
- CACES

### Qualités requises

- Autonomie, réactivité
- Rigueur
- Sens du service public
- Polyvalence
- Sens du travail en équipe

### Infos complémentaires

Déplacements permanents sur les sites d'intervention.  
Possibilité de travailler en heures décalées ou le week-end suivant les manifestations organisées et les astreintes.

### Rémunération

- Cadre d'emplois adjoint technique
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire.
- Titres restaurant dématérialisés (7.50 €)
- Participation employeur prévoyance
- 75% de prise en charge par l'employeur des frais de transport train / bus



*Merci d'adresser CV et lettre de motivation à :*  
Monsieur le Maire • Service Relations humaines  
Parc Georges Spénale • 81370 Saint-Sulpice-la-Pointe

#### Renseignements :

Service Relations Humaines : Tél. : 05 63 40 26 26  
recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr

**Date limite de candidature le 04/08/2025**

[www.saintsulpicelapointe.fr](http://www.saintsulpicelapointe.fr)

## OFFRE D'EMPLOI

# SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI



CHARTRE DU BIEN  
travailler  
ensemble

## ANIMATEUR.TRICE PÉRISCOLAIRE

**CDD • 20h hebdo • Période année scolaire 2025/2026**  
Matin - pause méridienne - soir - mercredi (selon planning)  
Taux horaire : 11,88 € brut et + 10% congés payés

*Petite ville de demain de l'aire urbaine de Toulouse, Saint-Sulpice-la-Pointe est une ville tarnaise tendant aux 10 000 habitants labellisée Ville internet @@@@, Ville fleurie 🌸🌸 et Terres de Jeux 2024 🇫🇷*

*Caractérisée par sa dynamique démographique et économique, son offre culturelle ainsi qu'une très bonne desserte vers Albi et Toulouse, Saint-Sulpice-la-Pointe propose à ses habitants des équipements de qualité et un environnement préservé.*

*Pour renforcer son équipe de 180 agents engagés dans une démarche de co-construction du bien travailler ensemble, la Mairie de Saint-Sulpice-la-Pointe recrute un.e animateur.trice périscolaire.*

*L'animateur.trice périscolaire met en œuvre des animations (activités ludiques, artistiques, manuelles, éducatives et collectives) et des démarches pédagogiques adaptées au cadre de l'accueil périscolaire, aux espaces disponibles et au rythme des enfants.*

### Missions et activités

- Participer à l'accueil des enfants
- Encadrer un groupe d'enfants sur le temps périscolaire
- Planifier, organiser et animer les projets d'activités
- Veiller à l'hygiène et la sécurité des enfants
- S'assurer de la sécurité aux abords des écoles (sentinelle) (facultatif)

### Profil

- Maîtrise des techniques d'animation, d'éveil de l'enfant et d'expression corporelle
- Sens des responsabilités et du travail en équipe
- Patience, autotomie, créativité, dynamisme, disponibilité, écoute
- Bon relationnel
- Compréhension
- Connaissance du milieu de l'animation

# SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI

## ANIMATEUR.TRICE PÉRISCOLAIRE

**CDD • 20h hebdo • Période année scolaire 2025/2026**

Matin - pause méridienne - soir - mercredi (selon planning)

Taux horaire : 11,88 € brut et + 10% congés payés

### Qualités requises

- Être à l'écoute et patient
- Avoir le goût du travail avec les enfants
- Savoir travailler en équipe
- Vigilance, dynamique et réactivité

### Qualifications

- BAFA ou équivalent apprécié
- Expérience souhaitée



Merci d'adresser **CV** et **lettre de motivation** à :  
Monsieur le Maire • Service Relations humaines  
Parc Georges Spénale • 81370 Saint-Sulpice-la-Pointe

#### Renseignements :

Service Relations humaines : Tél. : 05 63 40 26 26  
recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr

[www.saintsulpicelapointe.fr](http://www.saintsulpicelapointe.fr)

# SAINT SUL' RECRUTE

OFFRE D'EMPLOI



## ANIMATEUR.TRICE PÉRISCOLAIRE

Contrat de vacation • Période année scolaire 2025/2026

Matin - pause méridienne - soir - mercredi (selon planning)

Taux horaire : 12,50 € brut



**CHARTE DU BIEN  
travailler  
ensemble**

*Petite ville de demain de l'aire urbaine de Toulouse, Saint-Sulpice-la-Pointe est une ville tarnaise tendant aux 10 000 habitants labellisée Ville internet @@@@, Ville fleurie 🌸 et Terres de Jeux 2024 🏆*

*Caractérisée par sa dynamique démographique et économique, son offre culturelle ainsi qu'une très bonne desserte vers Albi et Toulouse, Saint-Sulpice-la-Pointe propose à ses habitants des équipements de qualité et un environnement préservé.*

*Pour renforcer son équipe de 180 agents engagés dans une démarche de co-construction du bien travailler ensemble, la Mairie de Saint-Sulpice-la-Pointe recrute un.e animateur.trice périscolaire.*

*L'animateur.trice périscolaire met en œuvre des animations (activités ludiques, artistiques, manuelles, éducatives et collectives) et des démarches pédagogiques adaptées au cadre de l'accueil périscolaire, aux espaces disponibles et au rythme des enfants.*

### Missions et activités

- Participer à l'accueil des enfants
- Encadrer un groupe d'enfants sur le temps périscolaire
- Planifier, organiser et animer les projets d'activités
- Veiller à l'hygiène et la sécurité des enfants
- S'assurer de la sécurité aux abords des écoles (sentinelle) (facultatif)

### Profil

- Maîtrise des techniques d'animation, d'éveil de l'enfant et d'expression corporelle
- Sens des responsabilités et du travail en équipe
- Patience, autotomie, créativité, dynamisme, disponibilité, écoute
- Bon relationnel
- Compréhension
- Connaissance du milieu de l'animation

# SAINT SUL' RECRUTE



OFFRE D'EMPLOI

## ANIMATEUR.TRICE PÉRISCOLAIRE

Contrat de vacance • Période année scolaire 2025/2026

Matin - pause méridienne - soir - mercredi (selon planning)

Taux horaire : 12,50 € brut

### Qualités requises

- Être à l'écoute et patient
- Avoir le goût du travail avec les enfants
- Savoir travailler en équipe
- Vigilance, dynamique et réactivité

### Qualifications

- BAFA ou équivalent apprécié
- Expérience souhaitée



Merci d'adresser CV et lettre de motivation à :  
Monsieur le Maire • Service Relations humaines  
Parc Georges Spénale • 81370 Saint-Sulpice-la-Pointe

#### Renseignements :

Service Relations humaines : Tél. : 05 63 40 26 26  
recrutement@ville-saint-sulpice-81.fr

[www.saintsulpicelapointe.fr](http://www.saintsulpicelapointe.fr)



### OFFRE D'EMPLOI

## **Le CBE du NET TARN recrute pour une entreprise sur le Nord Est Toulousain.**

Date de l'offre : **15/07/2025**

### **ASSISTANTE ADMINISTRATIVE – DE GESTION H/F**

#### DESCRIPTION DU POSTE :

Au sein d'une structure familiale et de taille humaine, vous aurez en charge l'accueil, le standard, le secrétariat, la gestion administrative, suivi de la facturation, relations clients, suivi relations avec les institutions, ...

#### EXPERIENCE / PROFIL :

Expérience souhaitée dans la gestion administrative,  
Vous savez communiquer et vous avez les capacités relationnelles qui vous permettent de vous intégrer et de travailler en équipe.  
Autonome, vous serez capable de vous adapter rapidement à la structure, à ses différents interlocuteurs.  
Curieux.se et polyvalent.e; vous faites preuve d'écoute et d'aisance rédactionnelle.  
Rigueur et organisation.  
Diplomatie, bienveillance.  
Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Powerpoint, Mail, ...) obligatoires.  
Possibilité de déplacements.

#### COMPLEMENTS :

**Date d'embauche** : Poste à pourvoir : Fin août - septembre 2025.

**Type de contrat** : CDD ou CDI, 35 heures semaine sur 4.5 jours. Possibilité AFPR

**Rémunération brute** : selon grille et expérience - entre 2 300 € et 2 500 € - salaire évolutif

**Avantages** : mutuelle, possibilité d'évolution

#### MODALITES DE RECRUTEMENT :

Envoyer le CV et lettre de motivation au CBE du NET TARN par mail : [contact@cbedunet.org](mailto:contact@cbedunet.org) - Sophie BRAY, Directrice CBE du NET TARN

#### ENGAGEMENT EN FAVEUR DE L'EGALITE DES CHANCES :

Le CBE du NET-TARN et le recruteur s'engagent à promouvoir l'égalité des chances.



## Consultant.e.s RH freelance/independant.e.s

Tu veux faire bouger les lignes du recrutement ? Par ici !

On n'est pas là pour faire du remplissage de cases ni pour laisser l'IA faire notre job.

On est là pour changer la vie des jeunes de 16 à 29 ans. Pour leur ouvrir des portes.  
Pour leur dire : « Tu as ta place. Et on va t'aider à la trouver. »

Notre cabinet digital, il n'est pas comme les autres :

- 100 % tourné vers l'emploi des jeunes
- Tous secteurs confondus, partout en France
- Un projet sociétal, pas juste un business

Et pour ça, on cherche des consultants, qui ont la dalle de sens, l'envie d'agir et le feu sacré pour accompagner cette jeunesse qui mérite plus qu'un simple entretien d'embauche.

☞ Pas forcément "experts", mais engagés.

☞ Pas forcément "formés", mais motivés.

☞ Pas parfaits, mais présents.

Des gens qui savent écouter, motiver, connecter. Des gens qui veulent voir les yeux d'un jeune briller parce qu'il vient de décrocher SA place.

Ce que tu fais avec nous :

- Tu accompagnes des jeunes à trouver leur voie en CDD ou CDI.
- Tu crées du lien avec des boîtes qui veulent vraiment donner leur chance à cette génération.
- Tu fais partie d'un collectif qui se serre les coudes.
- Tu bosses à ton rythme, à ta manière, mais jamais seul.

Ce qu'on t'apporte :

- Des outils simples et digitaux pour aller à l'essentiel
- Un flux de jeunes et d'entreprises à accompagner
- Des moments de partage, des vraies discussions, et du soutien

T'es partant ? T'en as marre de bosser sans impact ? Tu veux rejoindre un projet qui fait du bien aux autres et à toi aussi ?



## OFFRES D'EMPLOI ET DE FORMATION DU 23/07/2025

Balance ton profil et dis-nous ce qui te donne envie de changer les choses.

🔗 Type d'emploi : INDEPENDANT

🔗 Rémunération : 34 000,00€ à 42 000,00€ par an

Avantages :

- Flexitime

Horaires :

- Du lundi au vendredi
- Travail en journée

Rémunération supplémentaire :

- Primes

Lieu du poste : Télétravail

Contact: [judith@crush-carriere.fr](mailto:judith@crush-carriere.fr)

[#recrutement](#) [#icicarecrute](#) [#toulouseemploi](#) [#emploi](#) [#rh](#)  
[#freelance](#) [#independant](#) [#consultant](#) [#CrushCarriere](#)

Offre d'emploi n° : 193XMJN

Page 1

### Comptable (H/F)

#### Description de l'offre (extrait)

Le comptable assure la tenue de la comptabilité, dans le respect des procédures établies, en garantissant la régularité et la fiabilité des comptes. Il tient la comptabilité générale et/ou analytique et contrôle la cohérence des documents comptables produits. Il effectue les opérations comptables et produit les documents légaux. Il entretient les relations avec les partenaires financiers et les organismes de contrôle. Il participe à l'analyse financière, statistique et budgétaire de la structure.

Missions principales :

- Facturation, encaissement et relation
- Établissement des livres comptables
- Contrôle des opérations bancaires
- Gestion des poles et du social
- Gestion des comptes clients et fournisseurs
- Veille réglementaire
- Réalisation de la comptabilité analytique
- Conseil au CH...

La description de l'offre n'est pas complète. Retrouvez l'ensemble des descriptions de l'offre et de l'entreprise sur [www.francetravail.fr](http://www.francetravail.fr) (en recherchant par le numéro de l'offre).

#### Compétence(s) du poste

- Rédiger un mandat
- Rédiger un titre
- Rédiger une facture
- Effectuer le suivi des commandes, la facturation
- Logiciels comptables

#### Autre(s) compétence(s)

- maîtrise d'un plan comptable - indispensable
- relationnel professionnel - indispensable
- autonomie responsabilité - indispensable
- rigueur sur logiciel comptable - indispensable
- expertise et technique - indispensable

#### Enseigne de l'employeur

ASSOCIATION FAMILIALE DE L'OUSTAL

#### Présentation de l'entreprise

Site internet : <http://www.aflo-oustal.fr>

#### Détail

• Lieu de travail :	31352 - MONTASTRUC LA CONSEILLERE
• Type de contrat :	CDD de 9 Mois
• Nature d'offre :	
• Durée hebdomadaire de travail :	35 H60 HEBDO
• Salaire initial :	Mensuel de 2000.00 à 2500.00 Euros net (2 000 euros selon profil et expérience)
• Qualification :	Technicien
• Conditions d'exercice :	Travail en journée
• Expérience :	Expérience exigée de 2 Années
• Formation :	Bac+2 ou équivalents Comptabilité générale Exigé
• Effectif de l'entreprise :	20 à 49 salariés

FRANCE TRAVAIL OCCITANIE - AGENCE - SAINT-JEAN  
6 CHEMIN DU BOIS DE BAGET 31240 ST JEAN

Offre d'emploi n° : **193XMJN**

Page 2

## Comptable (H/F)

Secteur d'activité : Enseignement secondaire technique ou professionnel

### Pour postuler à cette offre

---

Envoyer votre CV  
ape.31011@francetravail.fr  
SAINT-JEAN

6 CHEMIN DU BOIS DE SAGET  
31240 Saint-Jean



## Nous recrutons UN(E) MONITEUR(TRICE) D'ATELIER BLANCHISSERIE (H/F)

**l'ESAT ELISA 31 sis à Pechbonnieu**

Poste à temps plein / CDI

à pourvoir à compter du 1er septembre 2025.

*Dans le respect du projet d'établissement, et dans un contexte en pleine mutation pour les ESAT (Plan de transformation des ESAT, réforme de la tarification), sous l'autorité du Directeur et en coordination avec l'Adjoint Technique et Insertion, le Moniteur d'Atelier propose, à un public présentant principalement un handicap psychique, un accompagnement professionnel dans un cadre médico-social.*

Le 23 juin 2025

### CONTENU DU POSTE

Le/la moteur(trice) d'atelier doit mettre en place et ajuster une activité de production pour faciliter l'intégration dans le monde du travail, pour des individus en situation de handicap, tout en veillant à la réalisation des orientations professionnelles établies dans le projet personnalisé de la personne.

Les activités du moniteur d'atelier s'articule autour de trois grandes missions:

- Mettre en œuvre l'accompagnement professionnel des personnes défini par le projet personnalisé ;
- Assurer l'organisation et la sécurité dans l'atelier ;
- Connaître et appliquer les obligations réglementaires des ESMS et les Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles de la HAS ;
- Rédiger des écrits.

Le/la moteur(trice) d'atelier doit en permanence assurer ces composantes de son activité en les maintenant en équilibre, tout en tenant compte des aléas du quotidien.

### PROFIL RECHERCHÉ

- Formation BEP ou CAP, avec une expérience de 5 ans ou 7 ans dans le domaine
- CQFMA / CBMA / TMA ou disposé à suivre la formation de Moniteur d'Atelier
- Permis B indispensable
- Capacité d'écoute et de communication
- Rigueur et sens de l'organisation
- Travailler en équipe
- Adaptabilité
- Empathie et pédagogie

Les candidatures de personnes en situation de handicap sont les bienvenues.

### CE QUE NOUS OFFRONS

- Un cadre de travail favorable à l'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle.
- La stricte égalité Femmes/Hommes.
- Salaire selon CCNT 66
- Une flotte automobile respectueuse de l'environnement renouvelée et entretenue régulièrement pour vos déplacements.
- Un repas complet pour un coût très avantageux.
- Des avantages sociaux offerts par le CSE.
- Un parcours d'intégration grâce au tutorat notamment.
- Un accès soutenu à la formation professionnelle.

Merci d'envoyer un CV et une lettre de motivation à M. DELHEURE Yannick - Directeur par courriel à : [esatellsa31@ipsis.org](mailto:esatellsa31@ipsis.org) par voie postale à l'adresse ci-dessus  
Parce que vous avez pris le temps de nous adresser votre candidature, nous nous engageons à vous répondre !

ESAT ELISA 31  
18 bis, route de Gratentour  
31140 PECHBONIEU